



**АКАДЕМИЈА НАУКА И УМЈЕТНОСТИ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**ПЛАН  
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Септембар, 2025. године

На основу члана 56 Статута Академије наука и умјетности Републике Српске, број: 01-176-1 од дана 29. маја 2014. године и број: 01-379/20 од дана 17. децембра 2020. године, Предсједник Академије наука и умјетности Републике Српске, дана 12. септембра 2025. године, д о н о с и

**ПЛАН  
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
АКАДЕМИЈЕ НАУКА И УМЈЕТНОСТИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**1. Увод**

Академија наука и умјетности Републике Српске (у даљем тексту: АНУРС) посвећена је промоцији и осигурању родне равноправности у свим аспектима свог рада и организације. Овај план има за циљ унапређење родне равноправности у складу са захтјевима програма *Horizon Europe*, те осигурање да се родна равноправност интегрише у све нивое доношења одлука, истраживачке активности и организационе процесе.

**2. Објављивање**

Овај план родне равноправности ће бити потписан од стране предсједника АНУРС-а и објављен на вебстраници АНУРС-а.

**3. Додијељени ресурси**

АНУРС ће посветити неопходне ресурсе и експертизу за спровођење овог плана. То укључује финансијску подршку, техничке ресурсе и људске капацитете.

**4. Прикупљање података и мониторинг**

АНУРС ће редовно прикупљати податке по полу/роду о особљу и годишње извјештавати на основу дефинисаних индикатора. Ово укључује анализу запослених према полу, платама и унапређењима, као и праћење напретка у спровођењу плана.

**4.1. Тренутно стање особља**

Категорија	Број особа женског пола	Број особа мушког пола
Скупштина	3	30
Предсједништво	1	8
Извршни одбор Предсједништва	0	4
Предсједник	0	1
Руководилац Службе/Секретар	1	0
Остало особље	17	6

## **5. Обука**

АНУРС ће организовати обуке и радионице за подизање свијести и обуку о родној равноправности и родним предрасудама за сво особље и доносиоце одлука.

## **6. Додатне области**

### **6.1. Организациона култура**

АНУРС ће радити на стварању инклузивне организацоне културе која подржава родну равноправност и подстиче разноликост.

### **6.2. Баланс рада и приватног живота**

АНУРС ће увести флексибилне радне политике које подржавају баланс рада и приватног живота за све запослене.

### **6.3. Родна равноправност у управљању и развоју каријере**

АНУРС ће обезбједити једнаке могућности за каријерни развој и напредовање за све запослене, без обзира на њихов род.

### **6.4. Интеграција родне перспективе у истраживања**

АНУРС ће укључити родну перспективу у све истраживачке пројекте и активности осигуравајући да се родни аспекти узимају у обзир у свим фазама истраживања.

### **6.5. Мјере против родно заснованог насиља**

АНУРС ће спровести политике и процедуре за спрјечавање и рјешавање случајева родно заснованог насиља, уз обезбјеђивање подршке жртвама, у складу са законском регулативом.

## **7. Мониторинг и евалуација**

### **7.1. Периодичне ревизије и извјештавање**

Успостављање система за периодично праћење и извјештавање о напретку у спровођењу Плана родне равноправности.

Прикупљање података и анализа на основу којих ће се извршити ревизија и прилагођавање плана.

## **7.2. Специфични циљеви и индикатори успјеха**

### **Циљеви**

- Повећати заступљеност жена на руководећим позицијама (Предсједништво, Извршни одбор Предсједништва, предсједник и руководилац Службе/секретар) најмање 50% у односу на руководеће особље.
- Осигурати једнаке плате/накнаде за једнак рад кроз годишње ревизије плата/накнада и отклањање било каквих разлика.
- Организовати обуке о родној равноправности заједно са обукама заштите на раду за све запослене.
- Интегрисати родну перспективу у најмање 80% свих истраживачких пројеката које спроводи АНУРС.

### **Индикатори**

- Број жена на руководећим позицијама.
- Резултати годишњих ревизија плата/накнада.
- Број одржаних обука и записи о присуству.
- Процент истраживачких пројеката који укључују родну перспективу.

### **Временски оквири**

- 2026: Спровести почетну ревизију плата/накнада и базичну процјену родне заступљености.
- 2026: Развити и одржати прву обуку о родној равноправности.
- 2026: Почети интеграцију родне перспективе у нове истраживачке пројекте.
- 2026: Прегледати и извјештавати о напретку имплементације Плана родне равноправности.
- Годишње: Спровести ревизије плата/накнада, обезбјеђивати обуке и прегледати напредак.

### **Одговорности и надлежности**

Следеће особе и групе су одговорне за имплементацију и праћење Плана родне равноправности:

- Предсједник: Укупна одговорност за план и његову имплементацију.
- Предсједништво: Развија политике, доноси опште акте, прати напредак и пружа препоруке.
- Служба: Спроводи ревизије плата/накнада, организује обуке и осигурава поштовање политика.
- Истраживачки сектор: Осигурава интеграцију родне перспективе у истраживачке пројекте.

## 8. Закључак

Овај план родне равноправности представља посвећеност и стратегију за промоцију и осигурање родне равноправности у свим аспектима рада АНУРС-а.

Особље АНУРС-а је посвећено стварању инклузивног и праведног радног окружења које ће допринјети нашој мисији и визији.

План родне равноправности усвојен је дана 12. септембра 2025. године и остаје на снази до измјене. Ревизија плана вршиће се најмање једном годишње.

Број: 01-627/25

Датум: 12. септембар 2025. године



**ПРЕДСЈЕДНИК АНУРС-а**  
**Академик Драгољуб Мирјанић**